



Proefcentrum Hoogstraten vzw voert als erkend praktijkcentrum toegepast wetenschappelijk en demonstratief onderzoek uit en is één van de toonaangevende onderzoekscentra in Europa. Samen met Proefstation voor de Groenteteelt in Sint-Katelijne-Waver heeft Proefcentrum Hoogstraten een intentieverklaring ondertekend om vanaf 1 januari 2026 samen verder te gaan als één organisatie onder de naam Harvestis.

Vacature: HR Manager Proefcentrum Hoogstraten (met toekomstperspectief Harvestis)

Ben jij een ervaren HR Professional die strategisch denkt én operationeel stevig in zijn/haar schoenen staat? Proefcentrum Hoogstraten, is op zoek naar een HR Manager die in eerste instantie vanuit Hoogstraten het HR-beleid uitbouwt en – na realisatie van een mogelijke fusie met Proefstation voor de Groenteteelt – een overkoepelende rol zal opnemen bij de samengevoegde organisatie Harvestis.

Wat zijn jouw uitdagingen?

Als HR Manager Proefcentrum Hoogstraten start je met het ontwikkelen en uitbouwen van een toekomstgericht HR-beleid.

Bij realisatie van een mogelijke fusie (gepland op 01/01/2026) word je als HR Manager van Harvestis mee verantwoordelijk voor het HR-beleid. Vanuit de hoofdzetel in Hoogstraten bouw je aan een gedragen people-strategie – met focus op learning & development, een waarderend loonbeleid, cultuur & engagement, performance management, ...

Daarnaast draai je zelf actief mee in de dagelijkse HR-werking en werk je nauw samen met de HR-collega (gebaseerd in Sint-Katelijne-Waver) die verantwoordelijk is voor payroll, sociale wetgeving en compensation & benefits. Jij fungeert als sparringspartner én back-up, zodat een continue en kwalitatieve HR-service op beide locaties gegarandeerd is. Zelf ben je wekelijks aanwezig in Hoogstraten (hoofdbasis) en Sint-Katelijne-Waver (min. 1dag/week).

Jouw verantwoordelijkheden:

Strategisch en tactisch HR beleid:

- Uitwerken van een peoplestrategie die alle HR-domeinen omvat (werving, opleiding, leiderschap, performance management, loonbeleid, wellbeing, cultuur, ...)
- Opzetten en bewaken van een coherent HR-plan met jaarlijkse initiatieven en ontwikkelingen op de diverse domeinen.
- Faciliteren en/of leiden van veranderingstrajecten.

People development:

- Coachen en ondersteunen van leidinggevenden bij HR-gerelateerde vragen en/of incidenten binnen hun teams (bv. Loopbaan, functioneren, ontwikkeling, samenwerking, ...)
- Opmaken van opleidingsplannen, loopbaanpaden, talent reviews en opvolgsystemen.
- Vormgeven van een lerende organisatie en focus op een brede kennisdeling met de sector.

Operations & continuïteit:

- Ondersteunen van je HR collega (payroll, sociaal juridisch, Comp & Ben).
- Zelf als back-up kunnen fungeren voor payroll en sociale wetgeving.
- Waken over performante HR processen (onboarding, afwezigheden, HR KPI's, retentie, ...)





Wat zoeken we in jou?

- Een masterdiploma (of gelijkwaardig door ervaring) bij voorkeur in een mensgerichte richting.
- Minimaal 8 jaar ervaring binnen HR, waarvan minstens 3 jaar in een generalistische rol zoals HR Business Partner of HR Manager.
- Strategisch denkend, kritisch én operationeel / organisatorisch sterk.
- Sterke communicatieve en coachende vaardigheden.
- Zin voor initiatief en ownership.
- Basiskennis van payroll is zeker een plus, net zoals ervaring met fusietrajecten.

Wat bieden we jou?

- Naast een marktconform loon, bieden we je een unieke gelegenheid om een sleutelrol op te nemen bij één van de toonaangevende onderzoekscentra in Europa.
- Je krijgt veel autonomie en ruimte om jouw stempel te drukken op het HR-beleid.
- Je komt terecht in een bedrijf waar je in nauw contact staat met je collega's en met diverse organisaties uit de sector. Zo kun je bijvoorbeeld op elk moment sparren met de HR Manager van Coöperatie Hoogstraten, een organisatie die nauw verweven is met Proefcentrum Hoogstraten.
- Mee kunnen bouwen aan een duurzame transitie van de tuinbouw, is uiteraard de kers op de taart.

Klaar om het verschil te maken?

Stuur je CV en motivatie uiterlijk 14 september 2025 naar jobs@hoogstraten.eu. Vanaf 15 september starten we met het screenen van de kandidaturen.

